

Jaarverslag 21-22

Medezeggenschapsraad.

We hebben dit schooljaar veel wisselingen gehad in de MR.

Claire heeft na een aantal jaar de MR verlaten en in haar plaats is Trudie de Block gekomen. Elke heeft nog een paar vergaderingen mee gedaan maar heeft tussentijds de MR verlaten. Michelle moeder van Olivier uit de Cornet is erbij gekomen, maar heeft helaas aan het einde van het jaar ook weer afscheid moeten nemen. Alfred en Melissa zijn ook nieuw in de MR en die blijven ook komend schooljaar in de MR. Net als Cathrijn en Germaine.

We zijn nog op zoek naar een ouder voor de MR

## 1. Verkeerssituatie

Dit was het speerpunt van vorig jaar van de MR.

De volgende acties zijn uitgevoerd:

- Pionnen bij de parkeerplaats van de bus. Hierdoor is het inzichtelijk dat er geen auto's mogen staan.
- Er zijn parkeerplekken gecreëerd in de wijk (dit n.a.v. een aanbeveling vanuit de politieopleiding) en er wordt actiever gehandhaafd.
- Er zijn bij de kerk een aantal parkeerplekken voor het personeel gekomen. Deze zijn van de kerk, maar overdag mogen wij daar gebruik van maken. Dit zorgt er voor dat er minder auto's bij de school geparkeerd zijn en er meer plekken zijn voor de ouders.

Dit jaar hadden we als speerpunt om te kijken of we een waterpunt konden realiseren op het schoolplein. Helaas was de subsidie net gestopt om e.e.a. te kunnen financieren. We houden het in de gaten.

Later kwam Melissa met het idee van een ANWB schoolplein. (Dit verloopt via een aanvraag waarna er een actie komt om stemmen te winnen om voor jouw school een plein gerealiseerd te krijgen) Germaine gaat dit nog bekijken of we ons daarvoor aan kunnen melden.

## 2. Corona

Ook dit jaar heeft Corona weer een rol gespeeld. Door de toenemende besmettingen in Nederland moesten de scholen een week eerder dicht voor de aanvang van de kerstvakantie. Gelukkig konden we dit jaar het kerstdiner om zetten naar een kerstlunch een week eerder dan gepland. Op deze manier hebben we toch gezamenlijk Kerst kunnen vieren.

De kinderen vanaf groep 6 moesten weer mondkapjes dragen binnen school en er waren zelftesten beschikbaar voor personeel en leerlingen vanaf groep 6.

Ventileren en goede schoonmaak zijn een constant aandachtspunt geweest van directie en conciërge.

Op sommige momenten was het lastig om alle groepen een 5 daagse lesweek te laten behouden door uitval van personeel.

De Bombardon heeft zich gehouden aan het protocol van de ASG. Soms wat kritiek op de later berichtgeving na de persconferenties, maar uitgelegd dat wij altijd moeten wachten op de vertalingen van de persconferenties naar de praktijk. Dat kost tijd.

### 3. Keuzeclub

We zijn dit schooljaar begonnen met de keuzeclub. Door het wegvallen van meester Dirk is er gezocht naar een alternatief. Op de woensdag wordt er groep doorbroken gewerkt aan creatieve vakken. Er wordt wel een verdeling in boven en onderbouw gemaakt. De Triangel en Tamboerijn doen niet mee, en na de eerste ronde de Blokfluit ook niet meer. (alle kleutergroepen)

De leerlingen kunnen kiezen uit een aantal verschillende activiteiten. Er wordt dan een indeling gemaakt en gedurende een periode van 3 weken volgen zij deze lessen. Daarna wordt er weer opnieuw gekozen.

Helaas is door corona de keuzeclub een aantal weken uitgevallen. (groepen mochten niet gemengd worden)

### 4. Personeel

Het personeelstekort blijft in Almere een groot probleem. Gelukkig hebben we er op de Bombardon niet al te veel last van gehad. Het kwam voor dat klassen tijdelijk een vierdaagse lesweek hebben gehad, maar het merendeel hebben we goed op kunnen vangen bij ziektes. Dit mede ook door de NPO gelden. Hierdoor hadden we extra personeel dat met de leerlingen zou gaan werken binnen de groepen. Deze mensen zijn uiteindelijk toch ingezet als groepsleerkracht. De ondersteuning is binnen de groepen door de eigen leerkracht zoveel mogelijk opgepakt.

Aan het begin van het schooljaar konden we een aantal oud collega's weer verwelkomen, aan het einde van het schooljaar kwam er nog een oud collega terug naar de Bombardon. Hierdoor zijn alle gaten weer opgevuld en kunnen we het komende schooljaar starten met een vijfdaagse lesweek voor alle groepen.

De NPO gelden zijn verder nog gebruikt voor groepsvormende activiteiten zoals een springkussen voor elke vakantie.

Het personeel heeft zich afgelopen schooljaar verdiept in een aantal onderwerpen:

- Professionele samenwerking
- Procesgerichte didactiek
- Meldcode kindermishandeling (team Kim)
- Google classroom is geïntroduceerd
- Er is een nieuwe rekenmethode aangeschaft
- Methode met sprongen vooruit
- Gebruik van Chromebooks in de klas

5. OJA (jeugdhulp via Vitree) en JOA (Triangel en Tamboerijn, jeugdhulp via Fornhese)

Ook dit schooljaar is er weer een hoop gedoe geweest om de bekostiging van beide groepen. Het is een ingewikkelde situatie aangezien de bekostiging voor jeugdhulp per kalenderjaar loopt. Er is een tekort op de subsidie voor het OJA. Hierdoor heeft Vitree de bezetting moeten aanpassen. Het tekort op de OJA subsidie is ontstaan door de kosten voor de JOA groepen. De gemeente gaat er ten onrechte vanuit dat de kosten van JOA groepen vallen onder de OJA subsidie. Dit is niet in lijn met de gemaakte afspraken en de gekozen inzet voor OJA en JOA. De Bombardon wil dat de begrotingen voor OJA en JOA worden gesplitst, zodat duidelijk wordt wat er per onderdeel te besteden is. Als de begrotingen en de verdeling van de subsidie duidelijk is kunnen er keuzes gemaakt worden. Ook hier zijn weer langdurig en intensieve gesprekken gevoerd met de ketenpartners. Alle partners hebben iets geleverd. Maar in totaal komen we nog 190.000,-- te kort. En daarmee gaan de ambtenaren weer mee naar de wethouder. Als dit moet blijven worden uitgevoerd, dan moet er echt geld bij komen. Zal waarschijnlijk worden verhaald op de 3 scholen die een OJA hebben. Watertuin, Bombardon en OPDC. Hier wordt mogelijk de formatie teruggebracht om daarmee de Triangel en Tamboerijn te kunnen bekostigen.

Gelukkig zijn we dit schooljaar weer kunnen starten met de Triangel en de Tamboerijn.

6. De ouderbijdrage is dit schooljaar niet verhoogd, is 28 euro gebleven.

Hiervan heeft 52,9% van de ouders betaald.

We hebben dit schooljaar d.m.v. kleine stukjes bij de maandmededelingen geprobeerd ouders te laten zien wat er met de ouderbijdrage wordt gedaan.

Bij het schoolreisje was de betaling hoog. Van de 141 leerlingen die mee zijn gegaan is er voor slechts 11 leerlingen niet betaald.

